



MESTO TLMAČE

Ing. Milena Kubicová, hlavná kontrolórka mesta

S P R Á V A o výsledku následnej finančnej kontroly

č. 12/2008

Podľa poverenia hlavného kontrolóra Mesta Tlmače č. 12/2008 zo dňa 03.11.2008, bola vykonaná – **následná finančná kontrola** na Mestskom úrade Tlmače.

Predmet následnej finančnej kontroly: kontrola dodržiavania vybraných ustanovení Zákonníka práce.

Miesto a čas vykonania následnej finančnej kontroly: Mestský úrad Tlmače
november 2008

Kontrolou bolo preverené: či kontrolovaný subjekt dodržiava vybrané ustanovenia zákona:

č. 311/2001 Z.z. – Zákonník práce

- § 42 – 44 pracovná zmluva
- § 84 pracovný poriadok
- § 182 – 184 zodpovednosť zamestnanca za schodok na zverených hodnotách, ktoré je povinný zamestnanec vyúčtovať (dohoda o hmotnej zodpovednosti)
- § 223 – 228 dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme

- § 3 predpoklady výkonu práce vo verejnom záujme

č. 583/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy

- § 13 ods. 2 rozpočtové prostriedky môžu byť použité len na účely, na ktoré boli v rozpočte schválené

Kontrolou bolo zistené:

- § 43 Zákonníka práce určuje, že v pracovnej zmluve je zamestnávateľ povinný so zamestnancom dohodnúť podstatné náležitosti, ktorými sú : druh práce na ktorý sa zamestnanec prijíma a jeho charakteristika, miesto výkonu práce, deň nástupu do práce, mzdové podmienky.

Zamestnávateľ v pracovnej zmluve uvedie okrem uvedených náležitostí aj ďalšie pracovné podmienky – výplatné termíny, pracovný čas, výmeru dovolenky a dĺžku výpovednej doby. Ak písomná pracovná zmluva neobsahuje zmienené podmienky zamestnávateľ je povinný najneskôr do jedného mesiaca od vzniku pracovného pomeru vyhotoviť zamestnancovi písomné oznámenie obsahujúce tieto podmienky. V kontrolovaných zmluvách sa niektoré podmienky neuvádzali.

Kontrolou bolo zistené, že v dvoch prípadoch (Gáliková, Havran) nie je v pracovnej zmluve uvedený druh práce (chýba aktuálna pracovná náplň).

- V zmysle § 3 zákona 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme sa za jeden z predpokladov výkonu práce vo verejnom záujme vyžaduje bezúhonnosť, ktorá sa preukazuje výpisom z registra trestov. Kontrolou bolo zistené, že u 5 zamestnancov MsÚ (Černáková, Gálik, Horniačeková, Havran, Ing. Staroň) chýba výpis z registra trestov.
- V zmysle § 84 Zákonníka práce vydal zamestnávateľ pracovný poriadok so súhlasom zástupcov zamestnancov. Pracovný poriadok bol schválený uznesením MsZ v Tlmačoch 3. júla 2004 č. 14/2004/VII.B. Pracovný poriadok spĺňa všetky predpísané náležitosti. Nie je splnené to, že každý zamestnanec musí byť s pracovným poriadkom oboznámený a pracovný poriadok musí byť každému zamestnancovi prístupný.
- V zmysle § 182 Zákonníka práce bola v prípadoch, kedy si to charakter práce vyžaduje písomnou formou uzavretá Dohoda o hmotnej zodpovednosti.
- Pri kontrole §223 – 228 Zákonníka práce – dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru nebolo zistené porušenie Zákonníka práce. Avšak nakoľko neboli tieto prostriedky v rozpočte mesta schválené (rozpočtová položka 637 027) došlo k porušeniu zákona 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy §31 porušenie finančnej disciplíny ods.1 písm. a) použitie verejných prostriedkov v rozpore s určeným účelom.

Vývoj použitých verejných prostriedkov na dohody o vykonaní práce. Pre objektivnosť tu nie sú zahrnuté dohody, ktoré boli refundované zo štátneho rozpočtu a tak nezaťažili rozpočet mesta.

Rok	2006	2007	2008
Vyplatené sumy	15 050,-	38 910,-	262 024,-

Prehľad vyhotovený na základe predmetu dohôd o vykonaní práce.

Rok	Povodne	Pomocné administratívne práce	Šport	Poradenstvo*	Verejné obstarávanie	Roznášanie platobných výmerov
2006	10 000,-	5 050,-	-	-	-	-
2007	-	-	38 910,-	-	-	-
2008	-	-	154 260,-	32 100,-	50 864,-	24 800,-

* nie je v tom zahrnuté právne poradenstvo (Mgr. Balážiková), to je ošetrované zmluvou o poskytovaní právnickej pomoci (vypláca sa mesačne na základe faktúr). Tiež tu nie je zahrnutá zmluva o vykonávaní prác vyplývajúcich z funkcie technika požiarnej ochrany. A ďalšie iné poradenstvo vyplácané na základe faktúr.

- Ďalej bola zistená pri vedení mzdovej agendy existencia uznesenia MsZ č. 51/07 ,kde MsZ schválilo polročné vyplácanie odmeny primátorovi. V tomto prípade MsZ uznesením rozhodlo o poskytnutí odmien **vopred**, čo nie je v súlade so zákonom č. 253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest. MsZ využilo § 4 ods. 2 zákona 253/1994 Z.z. a uznesením MsZ č.1/2007 schválilo zvýšenie základného platu primátorovi. Zvýšenie platu ako **aj valorizácia** takéhoto platu môže byť realizovaná len na základe rozhodnutia a schválenia MsZ.

Správa bola vypracovaná dňa: 12.12.2008
 Podpis hlavného kontrolóra:
 Kontrolovaný subjekt bol so správou oboznámený dňa: 15.12.2008
 Námietky ku kontrolným zisteniam možno podať v lehote do: 16.12.2008
 Navrhované nápravné opatrenia predložiť do: 22.12.2008
 Správu o výsledku kontroly prevzal za kontrolovaný subjekt:
Mgr. Miroslav Považan, primátor mesta

Na vedomie:
 Poslanci Mestského zastupiteľstva